12/09/2023

Liderazgo y gestión para las organizaciones de la sociedad civil (OSC) en el control del cáncer

Refuerzo de las capacidades organizativas para una respuesta sostenible y eficaz de la sociedad civil contra el cáncer

UICC

uicc.org

Resumen

Para fomentar una respuesta sostenible y eficaz de la sociedad civil al control del cáncer, la UICC está planificando un nuevo curso en línea para los miembros de la UICC que proporcionará un aprendizaje esencial sobre temas clave que sustentan el liderazgo y la gestión de las OSC en el control del cáncer.

Calendario: noviembre 2023 – mayo 2024

Formato: ocho módulos de aprendizaje | aproximadamente 3 horas de material didáctico pregrabado por módulo | una sesión en directo dirigida por un experto por módulo | recursos y ejercicios adicionales | certificado al finalizar el curso

Idioma: el programa se ofrece en tres cohortes lingüísticas distintas, inglés, francés y español, y cada cohorte se beneficia de todas las comunicaciones, la formación, la interacción en directo y los materiales de estudio en el idioma elegido.

Diseñado e impartido en colaboración con: Stone Soup Consulting, una red internacional de consultores de gestión y expertos que ayudan a las organizaciones del tercer sector a mejorar su rendimiento e impacto

Con el apoyo de: MSD

Calendario

sept-oct 2023

Convocatoria de solicitudes
11 sept – 26 oct

nov-dic 2023

Módulo 1 Gobernanza y liderazgo
6 nov: fecha de publicación
Semana de 20 nov: sesión en directo *tbc*

Módulo 2 Planificación estratégica
27 nov: fecha de publicación
Semana de 11 dic: sesión en directo *tbc*

Módulo 3 Modelos de captación de fondos
18 dic: fecha de publicación
Semana de 17 enero: sesión en directo *tbc*

Módulo 4 Comunicación estratégica
22 enero: fecha de publicación
Semana de 5 feb: sesión en directo *tbc*

dic 23-feb 24

Módulo 5 Alianzas estratégicas
12 feb: fecha de publicación
Semana de 26 feb: sesión en directo *tbc*

Módulo 6 Monitoreo, evaluación y aprendizaje
4 mar: fecha de publicación
Semana de 18 mar: sesión en directo *tbc*

feb-mar 2024

Módulo 7 Gestión de personas
25 mar: fecha de publicación
Semana de 8 abr: sesión en directo *tbc*

Módulo 8 Gestión financiera
15 abr: fecha de publicación
Semana de 29 abr: sesión en directo *tbc*

mar-abr 2024

mayo 2024

Cierre del programa
31 mayo

Módulos

El aprendizaje se divide en ocho módulos, cada uno de los cuales aborda un ámbito organizativo clave

1. Gobernanza y liderazgo

El objetivo de este módulo sobre gobernanza y liderazgo es proporcionar a las organizaciones una amplia comprensión y distinción entre la gobernanza como estructura y el liderazgo dentro de una organización.

El módulo tiene como objetivo estimular la reflexión de estas organizaciones sobre cómo están configuradas para el éxito y las formas de navegar en un espacio de acción cívica cada vez más complejo.

Tras este módulo de formación, los participantes serán capaces de:

- Comprender los diferentes modelos de gobernanza organizativa.
- Reflexionar sobre la importancia de las estructuras de gobernanza.
- Comprender la relación entre liderazgo y gestión organizativa.
- Apreciar cómo los diferentes estilos de liderazgo afectan al rendimiento de la organización.

2. Planificación estratégica

El objetivo de este módulo sobre planificación estratégica es dotar a los participantes de las competencias necesarias para desarrollar sus planes estratégicos organizativos. Ayudará a los participantes a trabajar a través de las distintas fases de desarrollo de planes estratégicos y planes constituyentes críticos para la implementación exitosa de un plan estratégico.

Tras este módulo de formación, los participantes serán capaces de:

- Comprender la importancia del proceso y el plan de planificación estratégica en el desarrollo organizativo.
- Comprender el ciclo del programa en relación con un plan estratégico.
- Emprender fases de planificación estratégica.
- Desarrollar un plan estratégico institucional o marcos estratégicos.

Módulos

El aprendizaje se divide en ocho módulos, cada uno de los cuales aborda un ámbito organizativo clave

3. Modelos de captación de fondos

Este módulo sobre modelos de recaudación de fondos y sostenibilidad financiera aborda las preocupaciones y necesidades de las organizaciones de la sociedad civil del sector de la salud a la hora de explorar modelos de recaudación de fondos y descubrir nuevas vías de financiación en el presente y el futuro próximo para garantizar su sostenibilidad.

Tras este módulo de formación, los participantes serán capaces de:

- Comprender los principales motivos de las donaciones y las posibles fuentes de financiación.
- Calcular su déficit de financiación.
- Desarrollar su plan de captación de fondos.
- Poner en marcha procesos internos para apoyar las donaciones y la recaudación de fondos sostenibles.
- Comprender las particularidades de la recaudación de fondos en línea.

4. Comunicación estratégica

El objetivo de este módulo sobre comunicación estratégica es presentar las distintas formas en que una comunicación eficaz puede beneficiar a las organizaciones de la sociedad civil dedicadas a la lucha contra el cáncer, por ejemplo, aumentando su visibilidad, incrementando sus esfuerzos de recaudación de fondos, promoviendo la transparencia e impulsando iniciativas de promoción.

Tras este módulo de formación, los participantes serán capaces de:

- Comprender conceptos clave como creatividad, creación de marca y comunicación.
- Identificar y adaptar el lenguaje visual y textual para atender a los grupos de interés de la organización.
- Comprender las ventajas y los retos de utilizar plataformas de medios sociales.
- Conectar los conocimientos teóricos con la aplicación práctica, incluida la creación de llamadas a la acción eficaces.
- Desplegar y crear un plan de comunicación detallado y eficaz.

Módulos

El aprendizaje se divide en ocho módulos, cada uno de los cuales aborda un ámbito organizativo clave

5. Alianzas estratégicas

Este módulo sobre alianzas estratégicas tiene como objetivo fortalecer la capacidad de las organizaciones para desarrollar y gestionar alianzas interinstitucionales impulsadas por un propósito que puedan acelerar el impacto potencial de las organizaciones y sus iniciativas.

Tras este módulo de formación, los participantes serán capaces de:

- Reconocer los beneficios, oportunidades y desafíos de la cooperación a través de diferentes tipos de alianzas estratégicas.
- Caracterizar las competencias individuales y los factores críticos de éxito organizacional para una cooperación eficaz.
- Saber cómo diseñar y navegar el ciclo de vida de las alianzas, desde la planificación e implementación hasta la evaluación y revisión.
- Aplicar herramientas esenciales para el desarrollo, gestión y evaluación de alianzas.

6. Monitoreo, evaluación y aprendizaje

Este módulo MEL (por sus siglas en ingles) tiene como objetivo mejorar la capacidad de los participantes para planificar y aplicar eficazmente sistemas de monitoreo, evaluación y aprendizaje en el desarrollo de proyectos y actividades de las OSC. El objetivo general es apoyar a los participantes en la mejora del rendimiento lograr un mayor impacto y demostrar la rendición de cuentas a las partes interesadas.

Tras este módulo de formación, los participantes serán capaces de:

- Comprender la importancia y los principios de MEL en el sector de las OSC.
- Desarrollar habilidades para diseñar e implementar marcos y sistemas de MEL.
- Desarrollar conocimientos sobre herramientas de recopilación de datos y elaboración de informes.
- Desarrollar estrategias para compartir y comunicar eficazmente los resultados de MEL a las partes interesadas.

Módulos

El aprendizaje se divide en ocho módulos, cada uno de los cuales aborda un ámbito organizativo clave

7. Gestión de personas

El objetivo de este módulo es crear capacidad para abordar los desafíos más urgentes relacionados con la gestión de personas en las organizaciones de la sociedad civil, como la retención del talento, la motivación, la gestión del desempeño, el desarrollo del talento, la gestión del voluntariado, una nueva cultura del trabajo, flexibilidad, diversidad e inclusión.

Tras este módulo de formación, los participantes serán capaces de:

- Revisar y diseñar una política y una práctica mejoradas de reclutamiento, selección e incorporación para la organización.
- Definir un sistema de evaluación del rendimiento y una política y prácticas claras de formación y desarrollo.
- Revisar y adaptar la retribución y los beneficios hacia una mayor flexibilidad.
- Identificar los componentes básicos de la cultura, la promoción del bienestar y DEIB (diversidad, equidad, inclusión y pertenencia) y definir las políticas y prácticas pertinentes alineadas con nuevas formas de trabajar y gestión del voluntariado.

8. Gestión financiera

Este tema suele ser secundario en la formación para OSC, pero debemos ser conscientes de que cada vez que tomamos una decisión, ejecutamos un proceso o lanzamos una actividad, esto tiene un impacto en el área financiera de nuestra organización. Mantener los presupuestos y los gastos bajo control también es necesario para la sostenibilidad financiera. Una buena gestión financiera es la forma que tienen las organizaciones de sortear dificultades financieras, y en tiempos de crisis puede ayudar a las organizaciones a conseguir que sus limitados recursos lleguen más lejos.

Tras este módulo de formación, los participantes serán capaces de:

- Tener una visión global de la dimensión financiera de sus organizaciones e introducir mejoras, si es necesario.
- Reforzar la dinámica de planificación, organización y control.
- Realizar una autoevaluación financiera de la organización basada en técnicas clave de control interno para mejorar su gestión financiera.

Criterios para la participación en el programa

Esta oportunidad está abierta únicamente a las organizaciones miembros de la UICC, con especial atención a las organizaciones de la sociedad civil.

El objetivo del programa es reforzar las capacidades organizativas, por lo que se solicitan candidaturas en nombre de organizaciones y no de individuos.

Cada organización interesada debe presentar su solicitud una sola vez y puede tener a más de una persona participando activamente en el programa:

- una persona que ocupe un puesto de liderazgo en la organización (el/la participante principal), y que asista a todo el programa,
- otros miembros del personal que participan en módulos individuales (participantes en los módulos), según proceda, basándose en la relevancia de cada tema para su papel o función dentro de la organización.

En la solicitud se pedirá que se nombre al participante principal, así como a los participantes en los modulos.

Compromiso:

- Ocho módulos con un total de unas 25 horas de formación pregrabada (aproximadamente 3 horas por módulo), ocho sesiones en directo de una hora dirigidas por expertos (una por módulo), más, aproximadamente, una hora adicional por módulo para ejercicios optativos, cuestionarios y preparación, entre noviembre de 2023 y mayo de 2024.
- Durante este periodo, los módulos se publican en secuencia cada tres semanas (lo que significa que se requiere un compromiso de 4-5 horas cada tres semanas).
- Cumplimentación de una breve encuesta después de cada módulo, una encuesta final al término del programa y una encuesta de seguimiento seis meses después de la finalización del programa.

Perfil de los formadores

Elida Villalba Vargas - Gobernanza y liderazgo | Planificación estratégica | Comunicación estratégica | Monitoreo, evaluación y aprendizaje

Elida tiene más de 18 años de experiencia en la práctica jurídica internacional. Es Doctora en Estudios de Organización y Teoría de la Cultura (St Gallen, Suiza). Su experiencia incluye consultoría en temas relacionados con derechos humanos, agua, saneamiento e higiene, cambio climático y sus implicaciones sociales, derecho indígena y cuestiones de género. Es investigadora y profesora asociada en dos universidades de Paraguay. Su trabajo busca visualizar las interseccionalidades que hacen que algunos seres humanos sean más vulnerables que otros.

Patrice Santos – Modelos de captación de fondos

Patrice tiene formación académica en ciencias políticas en Francia (Sciences-Po) y posee un máster en gobernanza de organizaciones para el desarrollo internacional, un máster en economía internacional y un LL.M. (derecho privado). En sus más de 20 años de experiencia profesional, ha trabajado como analista político en la Comisión Europea, asesor económico en los Servicios del Primer Ministro francés y ha colaborado con Stone Soup en más de 30 proyectos, principalmente sobre captación de fondos, sostenibilidad financiera y planificación estratégica.

Rosa Matos - Alianzas estratégicas

Rosa Matos, Socia Fundadora y Directora de Políticas Internas y Mejores Prácticas de Stone Soup Consulting, será la formadora en Alianzas Estratégicas. Con formación académica en Sociología Económica y Organizacional (PhD), Gestión del Desarrollo, Ecología Aplicada y Biología, Rosa cuenta con 28 años de experiencia internacional en posiciones de liderazgo en organizaciones de la sociedad civil y filantrópicas y en consultoría para aumentar el fortalecimiento institucional y el impacto social de iniciativas y organizaciones en Europa, las Américas, África y Asia.

Liliana Dias – Gestión de personas

Liliana Dias es Consultora Principal en Stone Soup Consulting, y será la formadora en Gestión de Personas. Liliana tiene 18 años de experiencia en consultoría de recursos humanos y desarrollo organizacional y ha trabajado en varios proyectos de capacitación y formación en liderazgo y coaching con organizaciones de la sociedad civil en diferentes geografías.

Julio Alonso Gil – Gestión financiera

Julio Alonso es licenciado en Administración y Dirección de Empresas y MBA por ESADE Business School (Barcelona-España) y tiene también varios estudios de postgrado en Dirección y Gestión. Ha desarrollado su carrera profesional en España, Portugal, EE.UU. y Francia, ocupando puestos directivos en las áreas de Controlling, Organización, Finanzas y Transformación. Consultor de Stone Soup Consulting desde septiembre de 2018, ha apoyado el desarrollo organizativo, la planificación estratégica, la sostenibilidad financiera y la capacitación de varias entidades sociales desde entonces. También ha desarrollado e impartido cursos de formación en Gestión Financiera y análisis Coste-Beneficio para ONG's.

Union for International Cancer Control

uicc.org